

LAS NOTICIAS del DSG

Mayo 2008

Afiliados del Congreso Nacional
del Síndrome de Down y
la Sociedad Nacional de
Síndrome de Down

PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN – VALORADAS E INCLUIDAS

UNA PUBLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DE SÍNDROME DE DOWN DE DALLAS

Regresa por Demanda Popular - Terapia de Arte

La Asociación está colaborando con Art Station (Estación de Arte) por segundo año, para ofrecer a los niños y jóvenes, edades 7 a 18 años, una oportunidad de explorar emociones comunes, habilidades sociales positivas y cualidades personales. Las actividades planeadas se enfocarán a mejorar actividades y incorporar tanto proyectos individuales como grupales utilizando una variedad de materiales que puedan adaptarse a todas las edades y a niveles de capacidad. Los grupos serán guiados por una terapeuta en arte profesional del Art Station. El curso concluirá con una exhibición de



arte para la familia y amigos.

Cuando: Viernes 13 de Junio a
25 de Julio, 2008
(no hay clase el 4 de Julio)

2 Opciones de Horarios Disponibles:
10:00 am a 11:00 am ó
11:30 am a 12:30 mediodía

Donde: Oficina del DSG – la
Asociación de Síndrome de Down
701 N. Central Expressway
Suite 5-I
Richardson, Texas 75080

El espacio es limitado a 10 estudiantes por clase. La cuota es de \$60 para miembros del DSG; y \$85 para no-miembros – incluye 1 año de membresía familiar. Para inscripciones, contactar a Becky Slakman al (214) 267-1374 o dsged@sbcglobal.net.

31 de Mayo es la fecha límite para Renovar la Membresía

A principios de Abril todos en la Asociación de Síndrome de Down reciben la carta de renovación de membresía y la carta de petición de donaciones. Tómese su tiempo para verificar toda la información en la forma de renovación, haga las correcciones necesarias, y envíe la forma a la oficina del DSG. Además de su cuota de membresía, por favor considere el hacer una donación, de CUALQUIER monto en la Petición de Donaciones. Su generosidad permitirá al DSG continuar proveyendo servicios y programas para mejorar las vidas de nuestras familias.

La forma de la membresía (En Inglés y en español) puede encontrarse en la página de la red www.downsyndromedallas.org.

Para ser incluido en el directorio de nuevos miembros, usted tiene que regresar la forma el 31 de mayo.

Adentro de esta edición:

• Club 21	2
• Mensaje de la Directora Ejecutiva	2
• Juegos y Diversión!	2
• Nominaciones Al Mejor Educador del Año .	3
• Marquen sus Calendarios!	3
• Reunión de Nuevos Padres	3
• Nuevo Programa para Adolescentes	3
• Los últimos que el equipo escogió: Individuos con discapacidades buscan ser Incluidos	4
• ¿Por que me debe de interesar la institución del estado de Denton?	4
• La inclusión es necesaria.	5
• En la Comunidad	6
• En la biblioteca del DSG	6
• La Voz de Nuestra Encuesta de Membresía	6
• Fotos de la DSG	7
• Calendario de Eventos del DSG.....	8

UNA MANERA DE HONRAR A NUESTROS SERES QUERIDOS

Club 21

es un programa de DSG en honor de un ser querido: Coincidiendo el número del cromosoma que afecta a nuestros niños.

Para: Alan Walne & Family
En memoria de Frances Walne.
Departamento de: Stephanie Crow

Un regalo del DSG para hacer honor a un ser querido es una forma de reconocer las vidas, celebrar cumpleaños, aniversarios, graduaciones, nuevos hogares, y cualquier tipo de ocasión. Un regalo en memoria de un amigo o pariente es una forma amable de expresar condolencias al mismo tiempo que esta ayudando a una buena causa. Al recibir un conmemorativo o un regalo honorario, DSG notificará a la familia o individuo para expresar nuestro agradecimiento y enviaremos al donante una carta de recibo.

Interested in making a *Club 21* donation? Contact Becky Slakman by e-mail at dsged@sbcglobal.net or by phone at (214) 267-1374.

Mensaje de la Directora Ejecutiva

Para Becky Slakman

Espero que todos estén disfrutando de la primavera en Texas. En la Primavera vemos florecer las semillas plantadas en el pasado. Quiero aprovechar esta oportunidad para agradecer a Elizabeth Longworth el haber sido Presidenta de la Asociación de Síndrome de Down de Dallas en los últimos dos años. Yo sé que todos estarán de acuerdo conmigo en que bajo el liderazgo de Elizabeth, la Asociación (DSG) creció y floreció debido a las semillas que ella plantó. Elizabeth ha trabajado más horas que cualquiera pueda imaginarse. El “riego” y cuidado que ella le ha dado al DSG en estos años pasados ayudarán a la Asociación a continuar mejorando en el futuro. Aunque el periodo de Elizabeth como presidenta se termina, anticipamos con gusto su participación y liderazgo en eventos futuros de la Asociación. Además de agradecerle a Elizabeth, también me gustaría darle las gracias a su esposo Greg y su hija de 6 años Katie, por compartir a Elizabeth con la Asociación (DSG).

Los programas y servicios del DSG continúan “creciendo” así como el número de familias que asisten a nuestros eventos y/o participan en nuestros programas – programas para todas las edades. También somos un recurso de ayuda para los distritos escolares. Y principalmente el éxito de nuestras clases de IEP permiten a nuestras familias estar más informadas y preparadas para navegar a través del sistema escolar. Dentro de poco, estaremos ampliando nuestro equipo de trabajo, para poder seguir ofreciéndoles servicios y aumentando programas y recursos. Bajo la dirección de Elizabeth, el enfoque del DSG era ser reconocido dentro de la comunidad como “la organización a la cual acudir” para información acertada, actualizada, programas y apoyo en todo lo referente a síndrome de Down. Hemos caminado

mucho para lograr esta meta!!

En la carta de renovación de membresía que recibió en la primera semana de Abril, se incluyó una encuesta “Voces de Nuestros Miembros.” Gracias a todos aquellos que ya la contestaron y la enviaron a la oficina del DSG. Sus respuestas y opiniones son muy importantes para el futuro del DSG, para continuar plantando semillas para el futuro. Si aún no ha contestado la encuesta, por favor hágalo. Somos un grupo de apoyo de padres a padres., y queremos ayudarlo. Si ha perdido la encuesta, puede ir a la página de internet y encontrar la opción “survey monkey” y completar la encuesta. Para que la Asociación crezca, es ahora su turno de plantar las semillas.

A todas las madres --- Les deseo un Feliz Día de Las Madres!! Disfruten de su día especial con su familia!

“Todas las flores de mañana, son las semillas de hoy.”

- Autor Anónimo

Juegos y Diversión!

Viernes, 16 de mayo, 2008

7:00 pm a 10:00 pm

En el Salón comunitario del banco

First Bank of Canyon Creek

429 Belle Grove

Richardson, TX 75080

(se encuentra al cruzar el

estacionamiento de las oficinas del Down Syndrome Guild)

Los jóvenes adultos con síndrome de Down, edades 19 y mayores, están invitados a disfrutar de una noche de reunión de juegos de mesa, botana, música y amigos. Qué más puedes pedir? No te pierdas de la diversión!

Reservaciones a la oficina del DSG al (214) 267-1374 or dsged@sbcglobal.net.

Nominaciones Al Mejor Educador del Año

Cada año, la Asociación del Síndrome de Down de Dallas brinda un reconocimiento a aquellos individuos y/o equipos que colaboran con estudiantes que tienen síndrome de Down en un ambiente educativo inclusivo, ya sea privado o público. La experiencia, educación, el desenvolvimiento profesional y en la comunidad, así como su filosofía sobre la enseñanza es el criterio que el Comité, que otorga los premios, considerará. Previos ganadores han incluido a maestros, especialistas en transición, terapeutas del habla, y muchos otros.

Cualquier DSG miembro de familia puede nominar a su educador favorito en la página de internet del DSG, www.downsyndromedallas.org. Allí puede encontrar la aplicación de nominación si usted desea nominar a alguien. La fecha límite para nominar es Junio 30, 2008. Los nominados recibirán su reconocimiento en la conferencia de otoño del DSG, el 27 de Septiembre del 2008. Miembros pueden contactar a Becky Slakman llamando a las oficinas del DSG al teléfono (214) 267-1374 o al correo electrónico dsgd@sbcglobal.net y pedir que se le envíe una aplicación.

Reunión de Nuevos Padres

Domingo, 18 de Mayo, 2008
3:00 a 5:00 pm
Iglesia Episcopal de Saint Luke
5923 Royal Lane
Dallas, TX 75230

Sabemos que con el nacimiento de un bebé con síndrome de Down ha entrado a todo un mundo nuevo- un mundo que al principio puede ser confuso y difícil. Por favor acompañenos el Domingo 18 de Mayo en la iglesia Episcopal de San Luke para una reunión de nuevos papás como usted! Venga a conocer a otros padres, a otras familias que están pasando por la misma situación que usted. Obtenga información, haga preguntas, infórmese acerca de la Asociación de síndrome de Down de Dallas y de los recursos y apoyo que le ofrecemos. Esperamos conocerla (o) a usted y a su nuevo bebé. Sus otros hijos y el resto de la familia, como abuelos, también son bienvenidos! Para mayor información, por favor llame a la oficina del DSG al (214) 267-1374.

Nuevo Programa para Adolescentes

Sábado Mayo 17, 2008
5:00pm a 7:00pm
En el Salón comunitario del banco
First Bank of Canyon Creek
429 Belle Grove
Richardson, TX 75080
(se encuentra al cruzar el
estacionamiento de las oficinas del
Down Syndrome Guild)

En respuesta a las peticiones hechas por las familias, la Organización del Síndrome de Down de Dallas, invita a todos los adolescentes entre las edades de 13 a 18 años de edad a venir a reunirse para una noche de Pizza y Bingo. Por favor de traer un premio unisex de \$5.

Para reservar por favor llame a Becky Slakman al (214) 267-1374 o dsgd@sbcglobal.net.

Si usted está interesado en otras actividades para este grupo, por favor de llamar a las oficinas del DSG y pregunte como puede integrarse a un nuevo comité dirigido por Susan Whatley.

Marquen sus Calendarios!

La Asociación de Síndrome de Down de Dallas anuncia sus eventos del Otoño 2008:

Lunes, 22 de Septiembre, 2008

2^{do} Torneo de Golf Anual Clásico de Herb's Paint & Body/ Asociación de Síndrome de Down de Dallas

Sábado, 27 de Septiembre, 2008

Conferencia del Otoño
Nuevo lugar - *Holiday Inn*
Crowne Plaza
7800 Alpha Road
Dallas, TX 75240

Domingo, 9 de Noviembre, 2008

8^{vo} Caminata Anual Entre Amigos
Flag Pole Hill
8700 E. Northwest Hwy.
Dallas, TX 75238

Necesitamos su colaboración!
Para mayor información acerca de próximos eventos – especialmente para ser voluntario y para oportunidades de patrocinadores corporativos, por favor contactar a la oficina del DSG al (214) 267-1374 o al dsgd@sbcglobal.net.

Los últimos que el equipo escogió: Individuos con discapacidades buscan ser incluidos *Para Jenny Pecht*

Diversidad en los lugares de trabajo se ha convertido en un asunto financieramente y socialmente pertinente para muchas organizaciones, pero la definición de diversidad por las cuales éstas operan típicamente excluyen significativamente a un grupo demográfico – las personas con discapacidades. Este grupo de la población parece volar bajo la protección de la diversificación, pero sus miembros no estén bien representados ni bien servidos en la comunidad.

Los empleadores se sorprenderían de saber que los individuos con discapacidades consisten en la minoría más grande de la nación, con un número de hasta 33 millones de americanos entre las edades de 16 a 64, de acuerdo al Departamento de trabajo y estadística de los Estados Unidos. Así que, ¿Por qué la gente con discapacidades esta siendo excluida de los esfuerzos que las compañías hacen para que haya diversidad en los empleos y centros de trabajo? ¿Cómo contratando a estos individuos ayuda a los empleadores a alcanzar las metas en diversificación y mejorar sus funciones?

Haciendo la Conexión entre Diversidad & Discapacidad

A diferencia de otras variaciones que define la discapacidad como “diferente de la mayoría de la población,” la discapacidad es muy frecuentemente considerada anormal - una desgracia al azar. En vez de ver a la gente con discapacidades como un grupo minoritario que contribuye a la productividad y diversidad en una organización, los empleadores simplemente sienten lástima por ellos. Operar con esta mentalidad previene a las compañías de encontrarse con trabajadores capacitados, capaces y con un gran deseo de aportar – y les niegan a la gente con discapacidades la oportunidad que se merecen.

Un estudio realizado por United Way en el área de Dallas indicó que el 37% de los adultos entre las edades de 21 a 64 años de edad con discapacidades no habían sido empleados para trabajar, y una encuesta nacional realizada por el grupo Harris, indicó que cerca del 70% de los adultos con discapacidades quería trabajar.

La discriminación en el trabajo puede definirse como: negar a la gente oportunidades de avance basándose en diferencias que son irrelevantes a su habilidad para realizar el trabajo. El la publicación Dallas HR Horizon de Abril del 2006, en una encuesta realizada por una firma de abogados en el 2005, indicó que el 40 por ciento de reclamos legales en contra de empleadores citaba la discriminación por discapacidad como la principal queja.

Toda esta información conlleva inevitablemente a la siguiente conclusión: si los individuos con discapacidades son una minoría de la población que sufre discriminación y opresión basadas en las diferencias con la mayoría, y la diversidad es definida como ser diferente a la mayoría, entonces claramente la discapacidad es un componente de la diversidad.

La Gente con Discapacidades brinda beneficios al Trabajo

Armados con el entendimiento de como la gente con discapacidades cabe en la gran gama de la diversidad, los empleadores y empresarios pueden empezar a incluirlos en sus esfuerzos por crear diversidad en el trabajo. Además de mejorar la diversidad del personal, individuos con discapacidades brindan beneficios únicos a sus empleadores, tales como:

- Hay reducción en las ausencias y el personal tiene una actitud más positiva
- Hay mas selección y reclutamiento porque hay más talento de donde escoger

- Incrementan la creatividad y la innovación
- Mejoran el servicio y la satisfacción al cliente
- Crean una imagen positiva de la comunidad

It is critical that companies with a coEs crítico que las compañías que tienen una entrega y compromiso por la diversidad entiendan el valor que las personas con discapacidades brindan a las empresas – el cual es la habilidad de alcanzar metas en diversidad corporativa. La inclusión de la discapacidad en la gama de la diversidad beneficia a ambos, al empleador y a las personas con discapacidades quienes buscan trabajar para ellos, asegurándoles a estas organizaciones un “home run” logrando un mejor marcador en la diversificación.

Un agradecimiento muy especial para Special Care and Career Services por el uso de este articulo.

¿Por que me debe de interesar la institución del estado de Denton?

Para Minnie Blackwell

A continuación verán una porción de un artículo publicado el 28 de marzo del 2008 en el periódico Dallas Morning News. Podrán encontrar el artículo en su totalidad en nuestro sitio de red www.downsyndromedallas.org. Encontrarán varios números de interés en la “vistazo” – solo 650 personas con discapacidad de desarrollo viven en la escuela estatal de Denton pero hay 1,500 empleados, un lugar de más de 200 acres, y un presupuesto de \$44 millones anuales para funcionar. Para el colmo, hay 12 más escuelas estatales localizadas en Texas.

¿Por que nos debe importar? Porque hay una espera de más de DIEZ AÑOS para los que esperan proveer una opción residencial (y otros servicios de apoyo) para nuestros hijos en la comunidad en donde viven, ir a escuelas, y tener un grupo de amistad y familia. ¡TÚ puedes ayudar cambiar la situación, y AHORA es el tiempo para tomar acción!

Hagan una sita con su senador estatal y su legislador estatal. Háganles saber que quieren que el Legislativo de Texas combine varias de las escuelas estatales y usen el dinero que se ahorran para proveer servicios basados en la comunidad.

Si necesitan información adicional por favor de comunicarse con el Comité de Opciones para Adultos del DSG al numero 214-267-1374.

Vistazo de la Institución Estatal de Denton

Población: 650 personas con discapacidad de desarrollo viven en una combinación de apartamentos y casas. Muchos están frágiles de salud y más de la mitad requieren el uso de silla de ruedas para ser móvil.

Instalaciones: Las instalaciones cubren más de 200 hectáreas y tienen una cocina central, 30 camas de enfermería, café, cimiterio, taller de trabajo, capilla, salón de belleza, clínica dental, y piscina.

Personal: Con 1,500 empleados la Escuela Estatal de Denton provee cuidado las 24 horas del día.

Historial: La institución abrió sus puertas en 1960 y en un año obtuvo 1,700 residentes.

Presupuesto: La Escuela/Institución Estatal de Denton le cuesta al estado mas de \$44 millones para funcionar.

Donde cabe: La Escuela Estatal de Denton es la instalaciones más grandes de 13 instalaciones estatales para personas con discapacidades. La población total de las instalaciones es más de 5,000.

La inclusión es necesaria *Para Nancy Davenport*

He dicho en muchas ocasiones y a cualquier persona que me escuche que para que nuestros hijos con discapacidad puedan desear éxito tendrá que ser el resultado de la inclusión en la comunidad. Es el lugar donde nuestros hijos viven y tienen éxito y es el único lugar donde pueden aprender a ser parte de la comunidad.

La inclusión es la forma de vivir de una persona con discapacidad de cualquier edad en su comunidad natural, si es necesario con apoyo y con modificaciones a esa comunidad.

En otras palabras la comunidad se transforma para abrazar a nuestros hijos. El niño no tiene que llenar una larga lista de requisitos para ser parte de la comunidad como ha sido el caso con lo que se llama integración. No hay que prepararse para la inclusión solo de estrechar las puertas de la comunidad.

Encontré una hoja en mis archivos sin autor. Espero que sea de apoyo para padres y maestros en establecer a sus hijos con discapacidad en todos los aspectos de la comunidad-- ¡sin pedir perdón y con inclusión! La inclusión incluye aun clases regulares de ballet, scout, béisbol, natación, escuela dominical, educación privada y pública o el parque de la comunidad. No hay excusa para la falta de inclusión. Si padres/maestros quieren que tengan éxito su hijo/estudiante con discapacidad al ser adultos en la comunidad, debe tomar el niño(a) de la mano y llevarlo sin pedir disculpas y audazmente en la comunidad.

Juramento de inclusión

Prometo nunca tolerar la segregación forzada de cualquier estudiante en las escuelas, vecindad, o en la comunidad.

Prometo votar en el futuro por candidatos que apoyen los temas que promueven la inclusión de todo individuo.

Prometo trabajar para alojamientos decentes y adecuados para toda persona en donde las personas que viven allí están encargadas de sus propias vidas y hogares.

Prometo abogar por oportunidades de trabajo para toda persona que enriquezca sus vidas, provea una forma de vivir adecuada, y ofrezca oportunidades para crear un círculo de amistades.

Prometo nunca usar una forma de asesorar que identifique las deficiencias de individuos y pongan títulos a las personas de incapacidad.

Prometo trabajar diariamente para crear buenas escuelas para todo estudiante.

Prometo usar una variedad de currículo y estrategias de instrucción para facilitar el éxito en la inclusión de estudiantes con incapacidad y la educación general.

Prometo colaborar con mis colegas, maestros de educación general y especial, administradores, personal de servicios especiales, y padres en la planificación e implementación de servicios que incluyan a todos.

Prometo trabajar diligentemente para cambiar el sistema educativo a uno que valore todos sus estudiantes.

Prometo trabajar para crear escuelas que enseñen a los estudiantes valores básicos alrededor de la inclusión, amabilidad, y el querer.

Prometo promover la creencia de que toda persona es inteligente y dotada.

Prometo nunca tolerar cualquier forma de discriminación u opresión hacia cualquier persona en mi comunidad.

Nancy Davenport is the editor of The DSG News and the mom of Austin, age 30. She may be reached at nancdave@swbell.net.

En la Comunidad

El Mago de Oz (Wizard of Oz)

Domingo 4 de mayo del 2008

5:00 pm

Habama Theatre

Aaron Family Jewish

Community Center

7900 Northaven Road

Dallas, TX 75230

Esta producción de la historia clásica es creada por actores con discapacidades intelectuales. El costo es de \$5 por cada boleto y no se requiere reservación.

4^{ta} Conferencia de Padres a Padres

Estamos Todos Juntos en Esto!

27 de Junio y 28, 2008

Hotel Omni de Austin Southpark

Austin, TX

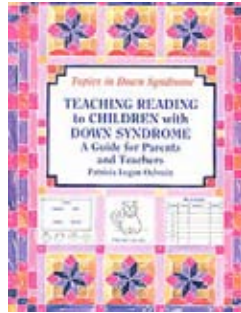
Detalles disponibles en

www.txp2p.org

Campamento de Aventura del 2008 de La Asociación de Arc de Dallas

La asociación de Arc de Dallas ofrece programas de campamento de verano en varios lugares en el Metroplex para niños con discapacidades en el desarrollo de 5 a 21 años. Favor de comunicarse con April Allen al número (214) 634-9810 o aallen@arcdallas.org para obtener las formas para registración y para más información o también pueden ir al sitio de red www.arcdallas.org.

En la biblioteca del DSG



Enseñando a Leer a Niños con Síndrome de Down: una Guía para Padres y Maestros
- Patricia Logan Oelwein

Este libro fácil de leer se ha vuelto un clásico muy útil para enseñar a leer a niños con discapacidades. La Dra. Oelwein ha estado por años involucrada en el avance de la educación para niños con síndrome de Down. Ella aprendió su oficio bajo la tutela de pioneros de la educación infantil como los Drs. Alice Hayden y Val Dmitriev. A través del libro, maestros y padres de familia obtendrán gran entendimiento sobre como aprenden los niños con síndrome de Down, especialmente como aprenden a leer. El libro no solo incluye información acerca de “como hacer,” sino que también incluye una extenso material informativo para usar. Este es otro libro que los lectores querrán marcar y recortar. El DSG tiene una copia del libro para hojear y ayudar a los lectores decidir si quieren comprar el libro.

La biblioteca de la organización DSG esta disponible para todos sus miembros.

Llame a la oficina del DSG para saber sobre la disponibilidad de cualquier libro. Cualquier libro disponible se le puede enviarse por correo con un sobre adjunto y sin cargo postal.

La Voz de Nuestra Encuesta de Membresía

La Asociación de Síndrome de Down de Dallas los invita a participar de la Encuesta de Membresía del 2008. Nuestra meta es de proveer servicios y recursos a nuestra comunidad en todo lo que hacemos, por eso sus respuestas son criticas. Queremos asegurarnos que el DSG satisface sus necesidades. Su encuesta se le mandará junto con la forma de membresía por correo muy pronto.

Sabemos que su tiempo es muy valioso por eso creamos la encuesta con solo nueve preguntas. Para darles las gracias por responder a la encuesta, su nombre será sometido a una rifa de un iPod Nano. Lo único que tienen que hacer es completar la encuesta antes del **Viernes 2 de Mayo** para ser parte de la rifa. Pueden mandar la encuesta por coreo a las oficinas del DSG con su forma de membresía o pueden completar la encuesta en nuestro sitio de Red en downsyndromedallas.org al escoger “*Voice of Our Membership Survey*.”

Si tienen alguna pregunta o sugerencia por favor de hablar al (214) 267-1374 o vía coreo electrónico al dsged@sbcglobal.net.

Gracias por su valiosas respuestas!

- Anna Cardenas, Encargada de la Encuesta y el Comité de la Encuesta

Fotos de la Asociación de Síndrome de Down



The Down Syndrome Guild's Annual Picnic and Membership Meeting was a huge success with over 500 attendees.



Todos hicieron nuevas amistades en el Escape de Mami's el 30 de marzo del 2008 en Patrizio's en Highland Village.



701 N. CENTRAL EXPRESSWAY
BUILDING 5-I
RICHARDSON, TX 75080

Se pide servicio de retorno

(214) 267-1374

En Español (972) 248-6845

www.downsyndromedallas.org

dsged@sbcglobal.net

EXECUTIVE DIRECTOR: BECKY SLAKMAN

PRESIDENT: ELIZABETH LONGWORTH

DSG LAYOUT EDITOR: JENNIFER FORD

LA CLÍNICA DE SÍNDROME DE DOWN ES CADA
VIERNES EN CHILDREN'S MEDICAL CENTER.

LLAMÉ A (214) 456- 2357 PARA UNA CITA.

NON-PROFIT ORG.

U.S. POSTAGE

PAID

RICHARDSON, TX

PERMIT NO. 65

Negación: Asociación del Síndrome de Down de Dallas (DSG) no asume ningún específico o responsabilidad implicada con respecto a la interpretación, al uso, al uso erróneo, o a la comunicación subsecuente del contenido o de la información editorial contenida en esta publicación. Las opiniones, la creencia, y los puntos de vista expresados adjunto son las de los autores y de los contribuidores individuales y no representan necesariamente los del DSG, de sus directores, de los miembros, o del redactor de esta publicación. El contenido de todas las noticias de DSG se proporciona como un servicio público para el propósito informativo solamente y no es un sustituto para el consejo médico o profesional. Las noticias de DSG no endosan ninguna terapia particular, institución, o sistema profesional. Se presenta la información adjunto como es, sin garantía de la clase expresa o implicada. Las sumisiones a las noticias de DSG se corrigen para asegurar uso de la lengua de la "gente primero".

8

ORGANIZACIÓN DE SÍNDROME DE DOWN DE DALLAS

*Este mes en el calendario del DSG Landon
es nuestro pequeño Súper Héroe.*



DECLARACIÓN DE LA MISIÓN: LA ASOCIACIÓN DEL SÍNDROME DE DOWN DALLAS PROPORCIONA LA INFORMACIÓN, RECURSOS, Y LA AYUDA EXACTOS Y ACTUALES PARA LAS PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN, SUS FAMILIAS, Y LA COMUNIDAD.

¿SE HA MOVIDO? NO SE OLVIDE DE DARNOS SU CAMBIO DE DIRECCIÓN,
LLAMANDO A NUESTRAS OFICINAS O POR CORREO ELECTRÓNICO
A DALLASDSG@SCBGLOBAL.NET.

LA PUBLICACIÓN DE *LAS NOTICIAS* DE DSG SON POSIBLES POR LA
GENEROSIDAD DE LA FUNDACIÓN DE LA FAMILIA DE CHARLES H. PHIPPS.

Calendario de Eventos del DSG

8 de Mayo

Mom's Escape -
*Details on the Website or
Call the DSG Office*

16 de Mayo

Noche de juego para Adultos Jóvenes

17 de Mayo

Bingo de Jóvenes y noche de pizza

18 de Mayo

Junta para nuevos padres

31 de Mayo

Último día para renovar membresía